



## Referat fra møde i styregruppen for BIAS

Tirsdag den 24. januar 2017 kl. 13.00-14.00

Bygning 1264, lokale 220

### Deltagere

Bo Martin Bibby (leder af BIAS)  
Christian Lindholst (Retsmedicin)  
Helene Nørrelund (Klinisk medicin)  
Klavs Madsen (Folkesundhed)  
Thomas G. Jensen (Biomedicin)  
Vibeke Bælum (Odontologi)  
Henry Andreasen (ref.)

### Dagsorden

1. Gennemgang og diskussion af årsrapporten 2016
2. Det foreløbige regnskab
3. Fremtidig bemanning og opgaver
4. Fremtidige tiltag for at øge omsætningen
5. Eventuelt

#### 1. Gennemgang og diskussion af årsrapporten 2016

Den daglige leder Bo Martin Bibby (BMB) bød velkommen til mødet og fremlagde hovedpointer fra den fremsendte årsrapport: Det går overordnet godt for BIAS på flere områder, og det blev fremhævet, at aktiviteterne var stigende, at forskere fra Institut for Klinisk Medicin udgør hovedparten af brugerne, og at mange forskningsårsstuderende har modtaget hjælp. Styregruppen kvitterede for arbejdet i BIAS og det fortsatte fokus på at udvikle BIAS.

Helene Nørrelund gjorde opmærksom på, at Institut for Klinisk Medicin forsøger at løfte kvaliteten af forskningen ved at dække de to første timer for alle forskere (dvs. fra forskningsårsstuderende til seniorforskere), der ønsker hjælp til analyser hos BIAS. BMB opfordrede de andre institutter at følge eksemplet fra Klinisk Medicin.

#### 2. Det foreløbige regnskab

BMB fremlagde det foreløbige regnskab, der viser et lille underskud. Styregruppen spurgte til løn og supportudgifter, og den daglige leder svarede, at ikke alt er afklaret endnu, og at styregruppen vil få tilsendt det endelige regnskab, når det ligger klar ca. den 1. april. Styregruppen godkendte det foreløbige regnskab.

#### 3. Fremtidig bemanning og opgaver

BMB orienterede om, at BIAS's to yngre medarbejdere arbejder tilfredsstillende med opgaverne, som primært er analyser af mindre kliniske, eksperimentelle studier. Der er indtil videre benyttet en model, hvor seniorforskere ved Institut for Folkesundhed deltager i alle opstartsmøder med brugerne, men dette er blevet for ressourcekrævende for instituttet i takt med, at der i det seneste år har været en stigning i antal forespørgsler. I forlængelse af dette gav BMB udtryk for, at det kan blive nødvendigt at ansætte en seniormedarbejder/erfaren statistiker, hvis omsætningen stiger, og der stadig er ønske om, at en seniorstatistiker skal deltage i det indledende møde samt deltage i flere møder i forbindelse med større projekter, som er i en opstartsfasen.



I den efterfølgende diskussion var der bl.a. følgende kommentarer:

- Det er vigtigt med seniorforskere, da de kan spotte eventuelle problemer i forbindelse med komplekse projekter
- Man skal sikre, at alle brugere modtager hjælp på et højt fagligt niveau
- Man skal indtænke efter- og videreuddannelse for de to yngre medarbejdere, fx at tilbyde dem at være instruktør på ph.d.-skolen, så de dels får mere erfaring, og dels får snakket med ph.d.-studerende og får indblik i forskellige projekter, samt hvad de ph.d.-studerende bliver undervist i
- Opstartsmøderne kunne udnyttes bedre, hvis alle brugerne fremsender deres projektbeskrivelser inden møderne

Styregruppen bakkede op om idéen om at ansætte en seniormedarbejder, og BMB påtog sig opgaven at undersøge mulighederne. Styregruppen vil blive orienteret, når der er nyt om ansættelser, og den skal desuden godkende nye ansættelser, hvis det bevirker en øget udgift vedrørende løn til en seniorperson, noget som i givet fald vil falde ind under den underskudsgaranti, som eksisterer for BIAS.

#### **4. Fremtidige tiltag for at øge omsætningen**

BMB orienterede om tiltag, som BIAS og HE KOM har gennemført med henblik på at gøre BIAS mere synlig: Google-optimering, hjemmesiden er oversat, og de gode historier er lagt på hjemmesiden. Endvidere har BMB skrevet en klumme om blandt andet BIAS til ph.d.-skolens månedsbrev (<http://auheft.cmail19.com/t/ViewEmail/j/02314838994A394B/F6EF0785196FD62E148F9D201EEB5695>).

#### **5. Eventuelt**

Der var ingen bemærkninger til punktet.